

Lønn til Sykepleiestudenter i Møre og Romsdal (høst 2023)

Aukra kommune	<ul style="list-style-type: none"> - Lønn 1. års studenter: Ufaglært m 8 års ansiennitet - 2. års studenter: Faglært m 4 års ansiennitet - 3. års studenter: Høgskoleutdannet startlønn <p style="color: red; margin-top: 10px;">ROR-stipend (fra Statsforvalteren): Studenter som arbeider minst hver 3.helg i høst og vårsemesteret samt minst 5 uker i minst 80% stilling i hovedferieavviklingen, kan få stipend på 30 000.</p>
Aure kommune	<ul style="list-style-type: none"> - Rekrutteringsstillinger: 20% stilling til 60 % lønn. Faste helger og 5 uker på sommer + 2 års binding etter endt utdanning. Arbeidsgiver er fleksibel med tilpasning av helgene ifht praksis osv. - Fast 20 % påslag på tarifflønn. Som ferdig utdannet sykepleier tilbyr Aure kr 50 000 over tarifflønn for å rekruttere og beholde sykepleiere.
Averøy kommune	<ul style="list-style-type: none"> - Rekrutteringsstillinger: Stipendordninger omkring kr 115 000 fra 2.studieår– forutsetter fast hver 3. helg + minimum 4 ukers 100 % stilling sommer. 2 års bindingstid. - Sykepleiestudenter avlønnes som fagarbeider med 6 års ansiennitet. Info er lagt ut på hjemmesidene til Averøy kommune.
Fjord kommune	<ul style="list-style-type: none"> - Avlønning som ufaglært - Hvis du jobber i 6 uker i sommerferie får du 50 000 i tillegg på årslønn etter 1 års studier. Etter 2 års studier er tillegget 65 000. - Etter 3 år får du 5000 kr i tillegg for å jobbe 6 uke i sommerferien
Giske kommune	<ul style="list-style-type: none"> - Lønn som ufaglært. - Etter 1 års studier: 20 000 i tillegg - Etter 2 års studier: 30 000 i tillegg på årslønna. (må jobbe minst 5 uker om sommeren og i høytider) <p>Jobbes det mer enn 6 uker på sommeren 3.året :15 000 i bonus.</p> <p>Stipendordning: 30 000: må jobbe ferie og vakter i studieåret.</p>

Lønn til Sykepleiestudenter i Møre og Romsdal (høst 2023)

<p>Gjemnes kommune</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 1. studieår: fagarbeider - 2. studieår: 2 års ansiennitet - 3. studieår: 6 års ansiennitet <p>Tiltaket omfatter også studenter som ikke er fast ansatte i kommunen, men er timelønnte eller vikarer. For studenter på deltidsutdanning over 4 år, gis opprykk pr. 60 studiepoeng</p>
<p>Hareid kommune</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 1.studieår: garantilønn 415 300 - 2. studieår: fagarbeider 6 år: 419 500 - 3. studieår: fagarbeider 8 år: 430 900
<p>Herøy kommune</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 1. studieår: 380 203 - 2. studieår: 393 521 - 3. studieår: 406 628
<p>Hustadvika kommune</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 1.studieår: Lønnes som ufaglært, reell ansiennitet, med tillegg årslønn 20 000 - 2. studieår: tillegg årslønn 25 000. - 3.studieår: Lønn som fagarbeider med reell ansiennitet pluss tillegg på årslønn 20 000. - <p>ROR-stipend (fra Statsforvalteren): Studenter som arbeider minst hver 3.helg i høst og vårsemesteret samt minst 5 uker i minst 80% stilling i hovedferieavviklingen, kan få stipend på 30 000.</p>
<p>Kristiansund kommune</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Fagarbeiderlønn differensiert etter ansiennitet
<p>Molde kommune</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 1.studieår: 371 200 - 2.studieår: 376 200 - 3. studieår: 435 300

Lønn til Sykepleiestudenter i Møre og Romsdal (høst 2023)

	<p>ROR-stipend (fra Statsforvalteren): Studenter som arbeider minst hver 3.helg i høst og vårsemesteret samt minst 5 uker i minst 80% stilling i hovedferieavviklingen, kan få stipend på 30 000.</p>
Rauma kommune	<ul style="list-style-type: none"> - Lønn 1.årsstudent: 360 500, 2.år: 415 300, 3.år: 427 300 - <p>ROR-stipend (fra Statsforvalteren): Studenter som arbeider minst hver 3.helg i høst og vårsemesteret samt minst 5 uker i minst 80% stilling i hovedferieavviklingen, kan få stipend på 30 000.</p>
Sande kommune	<ul style="list-style-type: none"> - Sykepleierstudenter lønnes som ufaglært med 0 års ansiennitet. Påslag på årslønn 1.studieår: 20 000, 2.år: 30 000, 3.år: 40 000.
Smøla kommune	<ul style="list-style-type: none"> - Etter 1 års fullført studie: 85 % av minstelønn for sykepleiere - Etter 2 års fullført studie: 90 % av minstelønn for sykepleier - Studiestøtte kr 25 000 kr hvert studieår for studenter som binder seg etter utdanning.
Stranda kommune	<ul style="list-style-type: none"> - Stipend (arbeider i høytider og 5 uker på sommer) 10 000 pr. år. Mulig beløpet økes. - Etter 1 års studier: tillegg på garantilønn som assistent: 43 000, etter 2 år: tillegg 62 000 på garantilønn/årslønn. - Bachelorutdanning for hjemmehørende i kommunen får et kompetansetillegg på 10 000.
Sula kommune	<ul style="list-style-type: none"> - Lønn som ufaglært med 15 000 tillegg på årslønn til og med 3.semester. Fra 4.semester er tillegget 45 000. - Stipend på 40 000 for studenter i 2. eller 3. studieår. Bindingstid 2 år.
Sunndal kommune	<ul style="list-style-type: none"> - Økte ubekvemstillegg ut over det som er tariffestet – noe som f. eks gir bedre uttelling enn NSF sin sommeravtale (i 100% stilling) - Tilleggsansiennitet – gir bedre årslønn/grunnlønn - Stipend – midler fra Statsforvalteren - Utdanningsfond – støtte til videreutdanning - Trainee ordning

Lønn til Sykepleiestudenter i Møre og Romsdal (høst 2023)

	<ul style="list-style-type: none"> - Alle får tilbud om faste 100 % stillinger
Tingvoll kommune	<ul style="list-style-type: none"> - Fast ansettelse i studietiden i ca. 14 prosent stilling. Jobbe i gjennomsnitt hver 3. helg. - Sommerjobb i fem uker i 100% stilling eller seks uker i minimum 75% stilling, jobb i jule- og eller påskehøytid. - Stipend i studietiden <ul style="list-style-type: none"> o Heltidsstudenter: 1. års studenter kr. 20.000, 2. års studenter kr. 30.000, 3. års studenter kr. 40.000. o Deltidsstudenter: 2. års studenter kr. 20.000, 3. års studenter kr. 30.000, 4. års studenter kr. 40.000. o Stipendet utbetales årlig etter at vilkårene er oppfylt. - Fast ansettelse etter endt utdanning og mottatt autorisasjon i 100 prosent stilling. - Lønn i studietiden etter sentrale avtaler og Tingvoll kommunes lokale avtaler. - Bindingstid på to år etter endt utdanning.
Surnadal kommune	<p>Surnadal kommune har følgjande ordningar for sjukepleiestudentar innafor 2 einingar: <u>Surnadal sjukeheim</u> og <u>Heimetenesta</u>, og får velgje kor dei ønskjer tilsetting.</p> <p>Avlønning som student etter gjeldande reglar i personalplanen er slik:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ved påbegynt 1.studieår: kr. 50.000,- under lågaste trinn på høgskulestigen (tilsvarer timelønn på kr. 235,35 etter gjeldende tariff pr. 30.08.23) - ved påbegynt 2.studieår: kr. 35.000,- under lågaste trinn på høgskulestigen (kr 243,45) - ved påbegynt 3.studieår: kr. 20.000,- under lågaste trinn på høgskulestigen (kr 251,56) <p>For studentar som går deltid vil auken i studentlønn følgje progresjon for studiet.</p> <p>Studentpakkane er ulike ved dei to einingane, og er som følgjer:</p>

Lønn til Sykepleiestudenter i Møre og Romsdal (høst 2023)

Heimetenesta

- Tilbod om fast jobb 3.kvar helg i studietida. Ordinære tilsettings vilkår og studentavlønning
- Ein forpliktar seg til 5 veker arbeid i sommarferiane
- Garanti om 100% fast stilling i kommunen etter dokumentert bestått utdanning og framlagt autorisasjon

Surnadal sjukeheim

Fulltidsstudie over 3 år:

- Stipend 2. år kr. 35.000,-
- Stipend 3. år kr. 45.000,-
- Tilbod om fast jobb 3.kvar helg i studietida. Ordinære tilsettingsvilkår og studentavlønning
- Garanti om 100% fast stilling etter bestått utdanning og framlagt autorisasjon

Ein forpliktar seg til 5 veker arbeid i sommarferien, samt 2 år med bindingstid til Surnadal sjukeheim etter fullført utdanning

Deltidsstudie over 4 år:

- Stipend 2.år kr. 20.000,-
- Stipend 3.år kr. 20.000,-
- Stipend 4.år kr. 40.000,-
- Tilbod om fast 50% stilling med arbeid 3.kvar helg under utdanning. Ordinære tilsettingsvilkår og studentavlønning
- Garanti om 100% fast stilling etter bestått utdanning og framlagt autorisasjon

Ein forpliktar seg til 5 veker arbeid i sommarferiane og to år med bindingstid til Surnadal sjukeheim etter fullført utdanning.

Lønn til Sykepleiestudenter i Møre og Romsdal (høst 2023)

Sykkylven kommune	<ul style="list-style-type: none"> - Stipend 30 000 for å arbeide ferie og høgtid - Lønn 1. årsstudent: 353 825 - Lønn 2 .årsstudent: 363 990 - Lønn 3. årsstudent: 380 320
Ulstein kommune	<ul style="list-style-type: none"> - Sykepleiestudenter får lønn som ufaglært med reell ansiennitet - Påslag årslønn i 1.studieår: 20 000 - Påslag årslønn i 2.studieår: 30 000 - Påslag årslønn i 3.studieår: 40 000.
Vanylven kommune	<ul style="list-style-type: none"> - Etter 1 års studier: fagarbeiderlønn med reell ansiennitet. - Nedbetaling av studielån 28 000 etter et års arbeid (gjelder de som er registrert med bosted i kommunen) - Nedbetaling av 28 000 på studielån som ferdig utdannet for alle som arbeider i ressursbank. - 30 000 som ferdig utdannet sykepleier og ansettes i kommunen.
Volda kommune	<ul style="list-style-type: none"> - Kommunen planlegger å innføre stipend fra Statsforvalteren, ca. 10 000 for jobb i ferie og høgtid - Lønn etter 1 års studier: 390 200 - Lønn etter 2 års studier: 413 200
Vestnes kommune	<ul style="list-style-type: none"> - 1.års studenter: lønnes som fagarbeider m 0 års ansiennitet - 2.års studenter: lønnes som fagarbeider m 2 års ansiennitet - 3.års studenter: lønnes som fagarbeider med 8 års ansiennitet. <p>ROR-stipend (fra Statsforvalteren): Studenter som arbeider minst hver 3.helg i høst og vårsemesteret samt minst 5 uker i minst 80% stilling i hovedferieavviklingen, kan få stipend på 30 000.</p>

Lønn til Sykepleiestudenter i Møre og Romsdal (høst 2023)

Ørsta kommune	<ul style="list-style-type: none">- Fullført 1 år av studiet: 85% av startlønn høgskole- Fullført 2 år av studiet: 90% av startlønn høgskole - Rekrutteringstillegg for nyansatt sykepleier: 30 000 etter endt prøvetid.
Ålesund kommune	<ul style="list-style-type: none">- Etter 4. semester: avlønning som fagarbeider med reell ansiennitet