

Protokoll styremøte Operasjonssykepleierne NSF 9. og 10. november i Tollbugata 22

Til stede: Petrin Eide, Vilija Jeksrud (10.11), Sisilie Skråmm, Astrid Wevling, Solfrid Strand, Cathrine Heen og Birgitte Kristensen (10.11)

Runde rundt bordet.

47/23 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.

48/23 Godkjenning av protokoll fra styremøte 25.09.23

Vedtak: Protokoll fra styremøte sept. 23 godkjennes.

42/22 Gjennomgang av NORNA konferansen, økonomi

Marie Øyre Westby fra Fjell og Fjord kommer fredag.

Vi ser på evalueringen fra Fjell og Fjord. Det er i hovedsak gode tilbakemelding.

Vi har et overskudd etter arrangementet på omtrent 130 000 kroner.

43/23 NSF landsmøte/saker

Sentralt fagforum har hatt møte to dager i forkant av landsmøte for å forberede saker. Sentralt fagforum har utviklet saker som legges frem på landsmøte. Disse omhandler faggruppens plass i NSF og saker angående utdanning.

Flere sentrale politikere har deltatt, blant annet Jonas Gahr Støre, Erna Solberg og Ingvild Kjerkol. De ser på NSF som en viktig organisasjon. [Nasjonal helse- og samhandlingsplan](#) kommer før jul. Det er rykter at Kjerkol vurderer at utdanningen av spesialsykepleiere skal tilbake til sykehusene. UNIO, KS og Spekter sier at NSF er en god samarbeidspartner.

Lill Sverresdatter tydelig på at frontfagsmodellen vil bli konfrontert pga lønn.

Rogalandfraksjonen ønsker at NSF skal jobbe for å likestille skiftarbeid og turnus.

Utdanning: evaluering av RETHOS 2, forskriften blir tolket ulikt og medfører at utdanningene er blitt mer ulike. Mangel på praksisplasser medfører at studentene får dårlig praksis. Studentene i NSF var aktive og er for nasjonale eksamener. Et annet tema var kompensasjon/betaling for å være veileder og bør få tilbud om utdanning som veileder, 10 stp.

Hvordan er RETHOS 3 implementert i våre utdanninger? Tema for lærernetverk til våren 2024?

Flere av faggruppene i sentralt fagforum er enig om krav til yrkespraksis som sykepleier før videre-/masterutdanningen. Medlemmene i Operasjonssykepleierne NSF har besvart en spørreundersøkelse og svarene er entydig. NSF mener at det skal være mulig å gå fra bachelor til master og PhD. Forslag til vedtak, hver faggruppe beskriver sitte behov om opptakskrav til utdanning. Vi ønsker å opprettholde kravet til praksis som sykepleier før masterutdanning i operasjonssykepleie. Vi diskuterer om det skal være ett år eller to år.

Ledelse er en viktig sak for NSF, hvor mange ansatte skal være under den leder, ledelsesspenn, vilkår.



Oppsummering, mange av sakene er ikke klare, men vil bli stemt over de to neste dagene. Ingen motkandidat til Lill Sverresdatter. NSF står sterkt. Det signaliseres endringer, mangel på sykepleiere, søknaden til utdanningen er gått ned, flere plasser er tomme, økonomien er utfordrende. Det kommer en Helse og beredskapsrapport.

Revidering av vedtekter i NSF er utsatt til det ekstraordinære landsmøtet i 2024. Det får betydning for sammenslåing av lokalgruppene som må vente. Organiseringen av NSF vil da tas opp.

Vedtak: Operasjonssykepleierne NSF beskriver faget vårt gjennom ny ansvars- og funksjonsbeskrivelse for operasjonssykepleiere. Vedtatt på GF 2023.

Vedtak: Operasjonssykepleierne NSF vil opprettholde kravet om yrkeserfaring som sykepleier før opptak til masterutdanning i operasjonssykepleie. I en spørreundersøkelse til medlemmene våre har 96% besvart at de ønsker å opprettholde praksiskravet.

Vedtak: Operasjonssykepleierne NSF vil at masterutdanning av operasjonssykepleierne skal opprettholdes i UH-sektoren, jamfør Bolognaprosessen og RETHOS 3 med studiepoeng for utdanning.

Vedtak: Operasjonssykepleierne NSF presiserer råderett og eierskap til faget vårt.

49/23 Handlingsplan Operasjonssykepleierne NSF

Hva er NSF sitt prinsippprogram og kampsaker? Landsmøtet har jobbet med det og vil gjøre vedtak, faget i front, ledelse og utdanning. Vi utsetter saken til neste styremøte.

44/23 Aktivitetskalender 2024

Vi oppdaterer aktivitetslisten. Vi planlegger nettverkssamlinger i april. Det blir nytt økonomisystem og vi ønsker å holde et kassererkurs, evt digitalt og evt fysisk i Trondheim. Vi drøfter muligheten med Berit D. Nord.

Petrin foreslår at junimøtet 13.-14. legges til hytta til Cathrine på Justøya.

50/23 Webinar – teamsmøte om oppgaveomfordeling/oppgavedeling/oppgaveglidning

Vi planlegger et diskusjonsforum, uten stramme føringer. Kan noen forberede noe? Petrin inviterer Aina Hauge og Trine Hovland, medlemmer som har tatt kontakt (+Haukeland og Bente Tangen, Vestreviken) i tillegg til styret. Petrin kaller inn til teamsmøte 10.01.23 kl.18-20. Vi bruker styremøtet i påfølgende uke, hvordan vi skal jobbe videre med saken. Burde vi skrive en kronikk?

51/23 Nettverkssamlinger april

Vi bestiller lokaler i Tollbugata. Petrin tar kontakt med Lill for å høre om hun kan snakke på nettverkene torsdag eller fredag.

Tema for lokalgruppelederne kan være Fagportalen og hva som skal legges her. Kalle inn Linda Eikemo i forkant på et styremøte og diskutere strategi, lokalt og sentralt.

Oppgavedeling, følge opp. Invitere Edith Roth Gjevjon?

Invitere Ine Myhren til å orientere om landsmøte og nye vedtekter, saker vi bør diskutere i forkant av ekstraordinært landsmøte.



Invitere Hanne Bratli Østad, evt Erik Borge, tema for ledere og fagutviklingssykepleiere?
Prosess rundt innkjøp, erstatningsvarer, kvalitet, miljø, repressering, operasjonssykepleiere inn?

Lærernetverk: Hvor mange studenter tar skolene opp?
Implementering av RETHOS 3, likheter/ulikheter.
Hvordan møte frivillig oppmøte og holdninger hos studentene?
Hvor mange timer har du lov å planlegge for undervisning i uken?

52/23 Seminardager Trondheim 2024

Mari Ø. Westby fra Fjell og Fjord går igjennom økonomi og foreløpig budsjett for seminardagene i Trondheim. Det er høyere kostnader og vi justerer litt på deltageravgifter og standleie. Utgifter app er ca 30 000 når annonseinntektene er trukket fra.

Vi har møterom til styremøte 3. og 4., ett til lokalgruppeledersamling og 2 nettverksmøter 4., 5. og 6. plenumsal.

Vi har en «brainstorming» på innhold til programmet.

53/23 Økonomirapport ved Solfrid

Vi ser på økonomien i BI.

Petrin har undersøkt vedrørende fakturering av lønn fra HVL til Operasjonssykepleierne NSF. Sannsynligvis har vi ikke blitt fakturert fra HVL. De undersøker saken.

15/22 Spesialistgodkjenning (Petrin)

Vi får ikke vite noe mer før rapport fra sykehus og samhandlingsreform er klar.

54/23 Høringsutkast forebygging av infeksjoner i operasjonsområdet

Petrin vil svare ut høringen. Operasjonssykepleierne i NSF vil takke for muligheten til å gi tilbakemelding og vil gjerne delta i et slikt arbeid. Vi går igjennom dokumentet og kommenterer. Dokumentet er detaljert og grundig gjennomarbeidet, men vi har noen innspill.

55/23 Orienteringssaker

- Logo? Petrin har tatt kontakt med NSF, men får ikke forgang i saken.
- Språkvask av ansvars- og funksjonsbeskrivelse for operasjonssykepleiere. Heftet er rettet ved hjelp av Irene Sirevåg. Cathrine får oppdatert versjon for å legge ut på NSF-siden.
- Arbeidet med videreutdanning i Robotkirurgi (Sisilie). OsloMet er fokusert på det økonomiske. Forslag til programplan utarbeidet av Petrin og Sisilie, vekslet mellom 10 og 15 stp, antall uker, digital vs fysisk. Planlegger å publisere kurs kompetansebroen på nyåret tre dager. Det er knyttet usikkerhet til samarbeidet med OsloMet. AHUS planlegger kurs på nyåret uavhengig av OsloMet.
- Lokalgruppe sammenslåing? Nå blir det 15 fylkeskontor i NSF. Faggruppene har ønsket å beholde de tidligere lokalgruppene. Vi må avvente det ekstraordinære landsmøtet og ta kampen da.



56/23 Eventuelt

Grunnet prisøkning i samfunnet bør vi øke medlemsavgiften til Operasjonssykepleierne NSF på neste GF 2025.

Cathrine refererer fra styremøtet i EORNA sist uke. Foreløpig program er lagt ut og påmeldingen er åpnet. [EORNA Congress 2024 — EORNA ASSOCIATION](#)

Vi går igjennom medlemsadministrasjonen i NSF, Visma og Teams og sjekker tilganger til nye medlemmer.

Vi diskuterer hvordan vi kan holde kontakt og hjelpe lokalgruppene. Solfrid tar på seg oppgaven med å holde kontakt, hjelpe, videreformidle informasjon, minne om innsendelse av årsberetning og holde oversikt over innsendte til lokalgruppene.

Cathrine foreslår at vi på neste styremøte påbegynner revidering av ulikt informasjonsmateriale, retningslinjer, maler, selv om vi ikke har på plass ny logo.

