

# ROGALAND NSF LOKALEN



NORSK  
SYKEPLEIERFORBUND

Årgang 37  
nr. 2 – juni 2021

Årets sykepleier i Rogaland | Årets sykepleierleder i Rogaland  
Ferieavvikling | Planlagt og faktisk bemanning | UNIO i streik



God sommer, NSF-medlemmer!

# Kjære medlemmer



**I SKRIVENDE STUND** er streiken i kommunal sektor akkurat avblåst, det samme i Oslo kommune. Helseforetakene fortsetter enn så lenge... Begrunnelsen for tvungen lønnsnemnd i kommunal sektor og i Oslo kommune har skapt store reaksjoner – særlig fordi det argumenteres med at ordinær helgebemannning utgjør fare for liv og helse (Oslo kommune) - da bør enhver arbeidsgiver få en flau smak i munnen.

«Når de lavtlønnede nedlægger arbeidet, blir det alltid foretaget indgreb med den begrundelse, at strejken rammer livsviktige områder! Hvorfor er de, der arbejder med livsviktige områder lavtlønnede? (Carl Scharnberg)

Den danske dikteren Carl Scharnberg kom med dette fremdeles høyaktuelle spørsmålet. Spørsmålet han stiller har alltid undret meg. Jeg har aldri forstått hvorfor de uunnværlige og ansvarlige nedprioriteres slik at det går ut over befolkningens trygghet?

Jeg skulle ønske noen kunne svare på spørsmålet Scharnberg stiller. Hvem bestemmer egentlig lønnen vår?

Er det industriarbeiderne gjennom frontfagsmodellen? Er det politikerne på stortinget eller regjeringen? Er det arbeidsgiverorganisasjonene KS og Spekter?

Et annet viktig spørsmål jeg grunner mer og mer på er om den norske modellen er til hinder for at offentlig sektor kan tilby en lønn som sikrer den velferden det ironisk nok sies at det settes så stor «pris» på?

### Hvorfor så tyst..?

Forventningene til årets oppgjør var reallønnsvekst. Og siden privat sektor tok ut mer enn rammen i fjor var det rimelig å forvente at offentlig sektor fikk ta igjen det etterslepet i år. Til tross for dette manet arbeidsgiversiden som forventet til moderasjon. Det passet ikke med et godt lønnsoppgjør for sykepleierne i år heller... Det åpner for enda flere spørsmål.

KS-direktørens svar er foreløpig «blowing in the wind» - så usynlig og uansvarlig som bare vinden er.

Politikerne har kanskje noen svar, men hvorfor er de så tause? 10. juni har NSF

Rogaland invitert til paneldebatt med lokale stortingspolitikere. Vi lover å stille spørsmålet og å lytte godt etter svarene, ... hvis de kommer?

Selv om streiken er over og glemselens slør kanskje har lagt seg over politikernes hukommelse vil NSF jobbe videre og ta ansvar. NSF kjemper ikke for seg selv, men for et fellesskap. NSF kjemper for et samfunn med en velferd vi kan være stolte av og vil bevare. NSF vil fortsette å lete etter dem som kan og bør handle, og legge press på dem. Vi er preppet og klar for et hovedoppgjør i 2022!

Dette er vårt viktigste fokus fremover. Så får vi se om noen kan hjelpe oss med svaret på Scharnbergs spørsmål.

Med dette vil jeg ønske dere alle en vel fortjent flott ferie og en strålende sommer!

Aud H. Riise  
Fylkesleder



## Nytt fra fylkesstyret i Rogaland

Det har vært en travel vår for NSF Rogalands fylkesstyre – som det har vært for de fleste av våre tillitsvalgte og medlemmer for øvrig. Vårsesjonens siste fylkesstyremøte gikk av stabelen 20. mai.



Av fylkesleder Aud H. Riise og nestleder Siri Rugland Ree, NSF Rogaland

Det alltid inspirerende å være sammen med denne engasjerte og dyktige gjengen. Dette var vårt femte fylkesstyremøte denne valgperioden. Selv om vi har hatt de fleste møtene på Teams begynner vi å bli bedre kjent med hverandre og har utviklet god struktur og god møtekultur. Men la det ikke herske noen tvil: Vi gleder oss over at det nærmer seg fysiske møter!

### Faggruppebesøk

Med faget i front som NSF's overordnede mål er det viktig for oss i fylkesstyret å bli bedre kjent med alt det flotte arbeidet som gjøres i våre lokale faggrupper. Vi har derfor satt oss som mål å invitere disse til fylkesstyremøtene for å synliggjøre faggruppens tilbud og hva de jobber med for tiden.

Denne gangen hadde vi besøk av representanter fra SpOr (faggruppen for sykepleiere som arbeider i og/feller har interesse for psykisk helse og rus) Tor Christian Bjelland og LaH (Landsgruppen av helsesykepleiere), Marianne Murbreck. Lokallagsledere bidro med aktuell informasjon og svarte på de spørsmålene og kommentarene fylkesstyrets medlemmer kom med.

### Frontfaget

Et annet tema på fylkesstyremøtet var frontfagsmodellens innvirkning på lønn – og hvordan modellen kan og bør gjøres mer fleksibel. Dette var en diskusjon som resulterer i et innspill til UNIOs debatthefte vedrørende lønnsdannelse.

### Publiseringsstrategi

Vi hadde også en grundig og god gjennomgang av NFS Rogaland sin publiseringsstrategi ved Arild Berland. En god strategi må være nøye gjennomtenkt og det ligger mye arbeid rundt hva, hvor og når NSF Rogaland publiserer på sine ulike plattformer. (Hjemmeside, Facebook, Instagram, LinkedIn, NSF Lokalen, nyhetsbrev) Det var nyttig for fylkesstyret å kjenne til fylkeskontorets tanker og erfaringer rundt dette.

### Andre saker

Av andre saker som sto på agendaen kan nevnes bruk av kartleggingsverktøyet «Planlagt og faktisk bemanning» i skolehelsetjenesten og fylkesledelsens fullmakt til å godkjenne resten av handlingsplanene samt fullmakt til å tildele mindre beløp. Vi minner om at alle innkallinger og godkjente referater legges ut på NSF Rogalands hjemmeside.

## Lines etikkhjørne

# Etikk er grunnlaget for gode og omsorgsfulle tjenester i sykepleie

Daglig står sykepleiere i viktige etiske problemstillinger og dilemmaer. Når du er sykepleier, er det en del av din arbeidshverdag. Men hvor opptatt er egentlig sykepleiere av etikk – utover at emnet er en del av utdanningen og de yrkesetiske retningslinjene?



AV LINE WALDELAND,  
SENIORRÅDGIVER,  
NSF ROGALAND

NSF Lokalen har spurt lederen av Rådet for Sykepleieetikk, Mildrid H. Søndbø, og nedenfor kan du lese hennes tanker om tema etikk og om hvordan Rådet for Sykepleieetikk jobber. Rådet for Sykepleieetikk er et uavhengig organ i Norsk Sykepleierforbund som alle kan kontakte. Rådet ønsker å komme i kontakt med flere sykepleiere og det er viktig at du som medlem vet at du kan kontakte rådet for å diskutere viktige etiske utfordringer du står i.

### Hva er egentlig Rådet for Sykepleieetikk?

- Vår historie begynner å bli noen år. Rådet for sykepleieetikk ble besluttet vedtatt på forbudsstyremøte i NSF i 1981, men første gang konstituert i 1983. Altså har vi 40-års jubileum om to år, og det skal vi markere grundig.

I Rådet for sykepleieetikk er det 8 medlemmer, det er en spesialrådgiver og det er en leder. Spesialrådgiveren er ansatt i NSF, men vi andre ni, inkludert leder, blir valgt på Landsstyremøtet som avholdes hvert fjerde år. De åtte medlemmene er ikke frikjøpte for oppgavene, men spesialrådgiver er ansatt i 80%, og jeg som leder har et 100% engasjement. Alle i Rådet innehar rollen til nov. 2023, til det nye landsmøtet.

### Hvordan jobber rådet?

- Vi kommer fra ulike deler av landet og møtes en gang hver måned, enten fysisk eller på Teams. Jeg som leder har kontor i Tollbugata, 7. etasje. Velkommen!

Rådet er et team hvor det er nødvendig å bli mer og mer og mer sammensveiset om alle skal kunne ta ut sitt fulle potensial. Jeg ønsker alle skal kunne bruke sin kompetanse til fulle inn i teamet, og ingen skal kjenne seg utenfor. Det er en prosess som fordrer trygghet og anerkjennelse av hverandre. Vi har helt spesielle utfordringer siden vi bor på ulike kanter av landet, og det er både tidkrevende og kostbart og møtes fysisk.

### Hvorfor er etikk viktig?

- Etikken er grunnlaget for gode og omsorgsfulle tjenester. Det er svært krevende å lede heldøgns virksomheter hvor kvalitet og kompetanse er mist like viktig midt på natten i en skrint bemannet avdeling, som julaften og alle de andre timene i året. Forverrelse i sykdommen, eller en helt uventet akutt situasjon spør ikke om det passer. Derfor må bevisstheten til etikken være godt forankret hos den enkelte sykepleier og det er viktig å plassere ansvaret der det hører hjemme når travelheten tar pusten fra oss.

Ledere har mange styringsverktøy de skal forholde seg til. Jeg vil anbefale å ta en titt på de yrkesetiske retningslinjene da de kan også fungere godt i denne sammenheng.

Ikke minst er etiske refleksjonsgrupper noe lederne burde finne tid til. Her kan leder og veiledere i Kommunenes etikk-satsningen, vi i Rådet for sykepleieetikk og mange andre hjelpe til med en oppstart. Medarbeidere i en etisk refleksjonsgruppe vil kunne dele krevende utfordringer, be om råd, diskutere beslutninger og i det momentet også forebygge egen slitasje.

En slik organisering er helt nødvendig om helsepersonell skal



Rådet for Sykepleieetikk. Fra venstre: Berit Støre Brinchmann, Terje Årsvoll Olsen, Lise Gram Dokka, Håkon Johansen, Berit Liland, Kurt Johan Lyngved, Mildrid Haugrønning Søndbø, May-Lis Nerhus Bakken og Elin Sagbakken

kunne ta høyde for pasientens autonomi og velge løsninger som blir til det beste for den enkelte bruker og pasient.

### Tror du sykepleiere er opptatt av etikk?

- Jeg vet at sykepleiere er opptatt av etikk. Etikken er grunnlaget for det vi gjør i møte med pasienten. Sykepleierens kompetanse rommer både ferdigheter, akademisk kunnskap og omsorg. Når dette virker til sammen, vil sykepleierne motta mye honnør fra brukere og pasienter. Positive ord gir energi! Vårt yrke blir da verdens beste yrke. Men om hverdagens organisering og arbeidspres hindrer dette, er krisen et faktum. Mange blir altfor slite og mange slutter.

### Får Rådet for sykepleieetikk mange henvendelser?

- Vi får mange henvendelser, men vi kunne gjerne fått flere. Det er på langt nær alle sykepleiere som er seg bevisst denne muligheten til å sende inn etiske problemstillinger. Våre hjemmesider har mange gode eksempler om noen vil se eksempler på ulike dilemma. Alle som sender inn saker får svar, og vi vil gjerne ha både fra sykepleierne som arbeider klinisk, rådgivere, ledere og studenter. Etikken er ikke begrenset. Den er også en viktig faktor i endring og ledelse.

Som Råd gir vi høringsuttalelser om tema som berører etikken. De forespørslene kommer som regel fra et departement eller Helsedirektoratet. Vi produserer kronikker og som leder har jeg en blogg i tidsskriftet Sykepleien og i Dagens medisin.

### Hva er målet for Rådet for Sykepleieetikk?

- Målet er at alle sykepleiere og sykepleierstudenter skal kjenne til oss og de yrkesetiske retningslinjer. Vi tror det er av stor betydning at alle sykepleiere skal vite at det finnes et organ i NSF som tar imot alle mulige etiske dilemma.

I den visjonen er det også bakt enn et inderlig håp og ønske om at etikken skal bli tatt på alvor. At vi slutter å prate om levering,

produksjon og stykkprisfinansiering. Vi er sykepleiere, vi hegger om omsorg, tillit, pasientens autonomi og nærhetsetikken som rommer fortvilelsen og sorgen. Vi må bli frimodige til å bruke de begrep som forklarer mennesket og la systemene komme på andre plass.

Vi må aldri slutte å være et talerør for brukerne og pasientene. Det er så mange som ikke evner å stå opp for sin egen sak. Når det skrives avvik, og avviksbehandlingen ikke gir svar, så ta problemet til neste ledernivå. På toppen er det noen som sitter med det formelle ansvaret. Vedkommende vil bli lykkelig over informasjonen.

Som sykepleiere taler vi som regle ikke vår egen sak. Det er viktig å huske. Vi kan gå med faste skritt og hevet hodet. Vi administrerer behandling, gir pleie og omsorg til de som trenger det. Det er en fantastisk tjeneste og den viktigste sektoren kommunene skal evne å ta hånd om, avslutter Mildrid H. Søndbø til NSF Lokalen

Rådet for sykepleieetikk finner du på NSF's nettsider og i lenken finner du hvor du kan henvende deg for å få kontakt med dem.

Her finner du også oversikt over utgitte podkaster og eksempler på yrkesetiske dilemmaer: <https://www.nsf.no/sykepleiefaget/etikk>



Mildrid H. Søndbø leder Rådet for Sykepleieetikk (Foto: NSF)

## SESAM-festivalen 2021

AV MARTHA THERESE GJESTSEN, POSTDOKTOR OG FORSKNINGSKOORDINATOR, SESAM



SESAM har gjennom flere år utviklet en festivaluke, som nå har blitt til Norges største festival om – og for eldre. Årets festival gikk av stabelen 25.-28. mai, og hadde arrangementer for helsepersonell, forskere, politikere og samfunnsengasjerte personer. Av (u) naturlige grunner var de fleste arrangementene digitale.

### Internasjonal forskningsdag

Festivalen åpnet med internasjonal forskningsdag, der SESAM forskere presenterte og diskuterte studier og prosjektsamarbeid sammen med forskere fra King's College London (KCL) og University of Exeter fra England.

Professor og senterleder på SESAM, Ingelin Testad, fokuserte blant annet på brukermedvirkning i forskning. Dette kommer til uttrykk gjennom SESAM sin WiseAge plattform, og nå satses det på å få dette arbeidet ut i hele Helse Vest, samtidig som både KCL og Exeter er interesserte i å få til dette i sine forskningsmiljøer. Videre presenterte Testad også forskning på psykososiale intervensjoner. Helt konkret leder SESAM SHAPE-studien, som er en brukerskole for personer med demens. Kommuner i vår region skal i høst være med å teste ut en digital versjon av brukerskolen. En annen studie under denne paraplyen er RoboCare, som er omtalt tidligere i Athenahjørnet. Nå skal vi prøve bruk av smartroboten Berntsen i sykehjem i hele Helse Vest, og rekruttering av sykehjem som vil være med starter i høst.

Professor Dag Årslund, forskningssjef på SESAM presenterte flere studier som fokuserer på diagnostikk og behandling av ulike demenssykdommer. Vi skal i gang med et prosjekt som undersøker om en blodprøve kan avdekke en markør for Alzheimers sykdom, og videre et prosjekt som undersøker effekt av en hostemedisin (Ambroxol) på Lewy legeme demens. Det foregår nå analyser på data fra ACID-studien, som undersøker om antocyaner som finnes i blåbær og solbær, kan forebygge utvikling av kognitiv svikt.

Det foregår altså banebrytende forskning i verdensklasse i disse miljøene, og det er utrolig inspirerende for SESAM forskere å diskutere med andre kollegaer!

### SESAM konferanse

SESAM har siden 2012 hatt en årlig konferanse innen fagfeltet eldremedisin, med unntak av i fjor. Målet med konferansen er å formidle ny kunnskap innen klinikk og forskning, og å gi inspirasjon til arbeidet med eldre helse i alle deler av helsetjenesten. Konferansen er en møteplass for utvikling av faglige nettverk, og en mulighet til å skape bedre samhandling. Fagfeltet er sammensatt og må ses i et helhetlig perspektiv. Programmet hadde derfor stor bredde, for å både gi faglig oversikt og presentere konkrete erfaringer fra vår helseregion, men også fra forskning- og utviklingsarbeid. Vi fikk blant annet

høre om angst hos personer med demens, ved Alka Rani Goyal, om risikofaktorer for demens og hvordan disse kan forebygges ved Geir Selbæk og behandling av hjerneslag av Martin Kurz. Et høydepunkt på SESAM konferansen er presentasjon av praksisnær forskning ved Ingelin Testad og ikke minst utdeling av Linda Buettners praksispris.

I år var det Austrått bo- og aktivitetssenter som stakk av med praksisprisen for sitt tiltak for personer med demens med «Den gode dagen i drivhuset». Som vanlig kunne også publikum stemme på sin favoritt av de innkomne forslagene, og da ble det Finnøy pleie- og omsorgssenter som vant for sine «Gylne øyeblikk og spa-kveld».

### WiseAge-fest og dag

Det har også blitt en tradisjon ha å WiseAge fest under festivalen. Gunnar Berge snakket der om samfunnsengasjement, og at man ikke er pensjonert selv om man er pensjonist! Vi fikk videre en fin konsert med Kjell Inge Torgersen, og ikke minst en opplysende og velreflektert samtale mellom Sissel Gran og Arnfinn Fiskå om ulike perspektiver på aldring.

På WiseAge-dagen deltok 7 SESAM-forskere på en forskerstafett, der det i godt driv ble presentert prosjekter som blant annet omhandler bruk av kunstig intelligens og cannabis på sykehjem.

Du kan lese mer om årets SESAM-festival på [www.sus.no/sesam](http://www.sus.no/sesam). Noen av innleggene finnes også på YouTube: SESAM-festivalen



Ingen festival uten fest! Og på denne festen fikk gjestene bl.a høre Gunnar Berge (t.v), Ingelin Testad og trubaduren Kjell Inge Torgersen. Foto: Martha Therese Gjesten

## Juristens hjørne

# Faglig forsvarlighet: Lovverket tar ikkje ferie...

Ferien er rett rundt hjørnet. Når bemanning og kompetanse i utgangspunktet er marginal, medfører ferieavviklingen en ekstra risiko for at en går på akkord med kvaliteten i helse- og omsorgstjenestene.

AV STINA GUSTAFSSON - JURIST OG SENIORRÅDGIVER, NSF ROGALAND



som forventes av sykepleiere. Videre har du som sykepleier en plikt til å holde deg faglig oppdatert.

Bestemmelsene om forsvarlighet er tatt inn i lovverket for å sikre at befolkningen har lik tilgang på tjenester av god faglig kvalitet. I tillegg skal de styrke tillitsforholdet mellom pasient/bruker, pårørende og helse- og omsorgstjenesten. Forsvarlighetsbestemmelsene skal også ivareta respekten for den enkeltes liv, integritet og menneskeverd.

### Omsorgsfull hjelp

Faglig forsvarlig sykepleie er ikke mulig å oppnå uten at sykepleieren er omsorgsfull når sykepleie utøves. Omsorg handler om sensibilitet, omtanke, medfølelse, å se hele mennesket. Eksempelvis kan en prosedyre som teknisk sett utføres likt fra gang til gang, oppleves forskjellig avhengig av hvem som utfører prosedyren, og hvem prosedyren blir utført på. Å handle omsorgsfullt er like viktig som å være teknisk dyktig, men omsorg uten tekniske ferdigheter er heller ikke forsvarlig. Det er ikke enten eller, men både øg.

### Leders ansvar

Ledere er i tillegg omfattet av Helsepersonelloven § 16, bestemmelsen om systemansvaret for faglig forsvarlighet. Ledere har ansvar for at virksomheten organiseres slik at helsepersonellet blir i stand til å overholde sine lovpålagte plikter om faglig forsvarlig yrkesutøvelse. Systemansvaret gjelder

for alle ledere i helsetjenesten. Det betyr at sykepleieledere på alle nivå, fra pasientnære lederstillinger til topplederstillinger har systemansvar for at tjenesten de leder er faglig forsvarlig. Som leder har en plikt til å legge forholdene til rette slik at det enkelte helsepersonell kan utføre oppgavene på en forsvarlig måte. Det betyr å etablere klar oppgave- og ansvarsfordeling på den enkelte enhet/avdeling. Det er viktig å sikre tilstrekkelig bemanning og kompetanse, og tilfredsstillende teknisk utstyr. Gode prosedyrer, rutiner og internkontroll må være på plass, og leder må organisere arbeidet på en måte som ivaretar effektivt og forsvarlig bruk av personellressurser.

### Lovverket tar ikke ferie

Ferieavviklingen er rett rundt hjørnet. Når bemanning og kompetanse i utgangspunktet er marginal, medfører ferieavviklingen en ekstra risiko for at en går på akkord med kvaliteten i helse- og omsorgstjenestene. Det er viktig å være klar over at lovens krav til faglig forsvarlighet også gjelder i ferieperioden. Det betyr at tilstrekkelig bemanning og kompetanse må være på plass også i sommermånedene. Her er det viktig med god planlegging og dialog mellom leder, tillitsvalgte og ansatte i forkant og underveis. Da kan en unngå å utsette pasient/bruker for en økt risiko for uforsvarlige forhold også om sommeren.

Med ønske om en god, omsorgsfull og sykepleiefaglig forsvarlig ferieavvikling

# Kjære ledermedlemmer i NSF Rogaland

Det nærmer seg sommer og det har vært en travel vår, spesielt for dere sykepleierledere. Korona og streik har vært med på å forsterke utfordringene som dere sykepleierledere nesten alltid står overfor. Vi i NSF Rogaland håper imidlertid at ting nå etter hvert normaliserer seg og at planen vi la ut i forrige utgave av Lokalen, fortsatt vil være mulig å gjennomføre.

AV LINE WALDELAND OG STINA GUSTAFSSON, SENIORRÅDGIVERE NSF ROGALAND



Det nærmer seg sommer og det har vært en travel vår, spesielt for dere sykepleierledere. Korona og streik har vært med på å forsterke utfordringene som dere sykepleierledere nesten alltid står overfor. Vi i NSF Rogaland håper imidlertid at ting nå etter hvert normaliserer seg. Planen vi la ut i forrige nummer av Lokalen har vi valgt å justere litt, noe blir utsatt, men vi begynner nå forhåpentligvis å se lyset i tunnelen.

#### Ledernetverk i nord- og sørfylket.

I løpet av 2019 fikk vi på plass en oppstart av ledernetverk for sykepleierledere i nordfylket. Ledernetverk i nordfylket består av kommunene: Haugesund, Karmøy, Vindafjord, Tysvær, Bokn, Utsira, Suldal og Sauda.

Ledernetverk i sørfylket består av kommunene: Stavanger, Randaberg, Kvitsøy, Hjelmeland, Strand, Forsand og Sokndal, Sandnes, Klepp, Time, Hå og Gjesdal og Sola. Dette har allerede pågått en stund og vi har hatt gode møter med diverse foredragsholdere. Grunnet vi går en usikker høst i møte, velger NSF Rogaland å utsette disse ledernetverkene til våren 2022, da forhåpentligvis med fysiske møter, et i nord og et i sør.

Seniorrådgiverne Line Waldeland (t.v) og Stina Gustafsson er ansvarlige for ledersatsingen i NSF Rogaland

# – En sykepleier utenom det vanlige

– Når man er 67 år bør en vel kle av seg de hvite klærne og levere inn nøkkelkortet? Jeg har ikke lyst til det. Det kribler i kroppen om å få være med på laget enda en stund. Jeg vil prøve å holde på en stund til dersom forholdene er som de er i dag.

AV ARILD BERLAND, RÅDGIVER, NSF ROGALAND



Kjell Egil Tjosevik  
– Årets sykepleier i  
Rogaland 2020 (Foto: Privat)

En ung Kjell Tjosevik hadde en drøm om å bli veterinær. Alvorlig sykdom hos morfar medførte hyppige sykehusbesøk der han på nært hold fikk oppleve sykepleiere utøve yrket sitt. Dermed var det gjort. Han søkte om å hospitere uten lønn og havnet på samme avdeling som en ung kvinne som også var på leting etter hva hun skulle bli. Kjell ble sykepleier, den unge kvinnen ble tannlege og de ble mann og kone. Resten er historie. Og hvilken historie!

### Retts og slett prisverdig

- *Han er en svært engasjert og kunnskapsrik person og bidrar sterkt til både fest og fagutvikling. Kjell Egil Tjosevik er rett og slett prisverdig!*

Det var en tydelig overrasket og beveget Kjell som hørte fylkesleder i NSF Rogaland, Aud H. Riise lese opp begrunnelsen for at han ble tildelt prisen som årets sykepleier i Rogaland 2021. Han hadde blitt innkalt til det han trodde var et møte angående det nye sykehuset – men ble møtt av flere titalls kollegaer med flagg, applaus og hurrarop på sin ferd gjennom korridoren. I enden sto NSF Rogalands fylkesleder og nestleder – og ektefellen Jorun.

- *Det var en stor overraskelse og helt uventet. At de hadde greid å smugle inn Jorun, slik at hun fikk oppleve dette, var det mest fantastiske for meg. Det rørte meg veldig og ble en god opplevelse for hele familien etter to tøffe år. Stor takknemlighet til mine kjekke kolleger for denne hederlige omtalen, sier Kjell til NSF Lokalen.*

Vi kommer tilbake til de to tøffe årene. Denne dagen var en festdag, og etter utdeling av blomster og kunstverk fortsetter fylkeslederen sin hyllest – ført i penen av forslagsstillere og kollega Silje Caroline Laursen:

- *Kjell er en engasjert og dyktig sykepleier som motiverer sine kollegaer til å være og yte sitt beste. Gjennom sitt arbeid med traumatologi, simulering av akuttmedisinske team og ATLS –kurs er han med på å forme morgendagens sykepleiere og leger som jobber i akuttmottaket med høyest mulig kompetanse. Med dette bedres pasientens vilkår og pasientsikkerheten økes.*

Han er også opptatt av et godt arbeidsmiljø og står frem som et storslagent eksempel hos mannlige sykepleiere i akuttmottaket. Hvert år inviterer han til en flott årlig sjuretters festmiddag for akuttmottakets mannlige sykepleiere for å fremme trivsel og samhold.

### Begynnelsen

Kjells reise gjennom sykepleiekarrieren startet for snart femti år siden:

- *Etter avsluttet gymnas i 1973 hadde jeg lyst å bli veterinær og hadde søkt studieplass i Irland. Samme år ble min morfar alvorlig syk. Han betydde svært mye for meg. I hans korte sykdomsperiode valgte jeg å ta «Forberedende» ved datidens*

*Distriktshøgskole i Stavanger. Samtidig kunne jeg innimellom forelesninger etc. besøke han på Rogaland Sjukehus. Det ble nesten daglig inntil han døde i november 1973. I denne perioden møtte jeg flere sykepleiere på hans avdeling. I mitt indre tenkte jeg at dette ser jo kjekt ut. Kan det være noe for meg? Jeg sendte brev til Forstanderinnen Margit Knutsen og spurte om jeg kunne få hospitere uten lønn. Det gjorde jeg. Til alt hell møtte jeg min Jorun i samme situasjon. Hun lurte på om hun skulle studere medisin eller odontologi. Hun og hospitererte på samme avdeling. Så ble det oss. Hun ble tannlege.*

Den 4. januar 1974 hadde jeg min første dag i helsevesenet. Det ga mersmak. Jeg fikk snakket med Rektor Kjellaug Tveit. Hun sa jeg måtte bare søke om opptak til sykepleierskolen høsten 1974. Dermed ble jeg en del av kull 2-74 på Røde Kors Sykepleierskole, sier Kjell til NSF Lokalen.

### Operasjonssykepleier, lærer og vaktleder

Ferdig utdannet i 1977 fortsatte reisen til Bergen og Haukeland der Kjell utdannet seg til operasjonssykepleier. Han kom senere tilbake til Stavanger og jobbet som operasjonssykepleier ved begge sykehusene.

- *Det var en veldig kjekk og lærerik tid blant kjekke leger og sykepleiekolleger. En dag fikk jeg en telefon fra Marion Haukås om jeg ville begynne som lærer i helsefag ved Bergeland videregående skole. Jeg tok imot utfordringen og begynte som lærer. Jeg var på Bergeland i mange år samtidig som jeg holdt meg oppdatert med klinisk praksis gjennom vakter på sykehuset. Jeg fikk også tatt godkjent lærerutdanning i denne perioden.*

Reform -94 endret både innhold og elevgruppen i videregående opplæring. De voksne elevene forsvant og lærerrollen endret seg.

- *Jeg valgte da å gå tilbake til sykehuset på heltid. Jobbet på medisinsk overvåking i flere år før jeg var innom kontoret til Olaug Bollestad og Marit Qvam i akuttmottaket og lurte på om de hadde noen ledig stilling. "Vil du jobbe som «vakthavende sykepleier» (senere vaktleder) spurte Olaug?" Ja, hvorfor ikke svarte jeg - og dermed var det gjort. «En forferdelig jobb», var det noen som sa. For meg ble dette den mest inspirerende og utfordrende sykepleierjobben jeg kunne få. Det ble som å stå ute på stranden i vind. Det var ulike grader av travelhet. Det ble faglig utfordrende vakter på alle plan og samhandling mellom mange yrkesgrupper. Det ble rett og slett bare kjekt, med unntak av de mindre kjekke dagene som en alltid vil kunne oppleve i jobbsammenheng. Her fikk jeg brukt hele skalaen av mine kunnskaper og min erfaring.*

### Solidaritet og møte med ondskaper

Både Kjell og Jorun har i mange år vært opptatt av solidaritet og forhold i andre land. Å reise på korte oppdrag til andre land var lenge en del av arbeidshverdagen.

- *Det har vært utfordrende. Jeg har møtt verdens ondskap på det verste og jeg har opplevd mennesker i bunnløs fortvilelse*



**Kjell ble svært overrasket når kollegaene hadde smuglet inn hans kjære Jorun når fylkesleder Aud H. Riise (t.h) overrakte ham det synlige bevis på at han er kåret til Årets sykepleier i Rogaland 2020. (Foto: NSF Rogaland)**

*som manglet alt. Jeg har sett byer bli bombet til ruiner, og drikkevann forgiftet for å gjøre folk syke. Mineskadde barn var det verste.*

*Somalia ble mitt første møte med verdens råskap. Ulike klaner sloss mot hverandre i mange år. I Rwanda og Kongo opplevde jeg etniske konflikter og massedrap. Tiden etter folkemordet ble utfordrende da mange av landets helsepersonell var enten drept eller flyktet. Vi utgjorde en forskjell med vårt felthospital på grensen mellom Rwanda og Kongo. Selv om vi ikke kunne løse de egentlige problemene, reddet vi liv. Å jobbe i et internasjonalt tværfaglig miljø var fantastisk. Vennskap består selv om tiden går og vi bor i ulike land og verdensdeler.*

### De tøffe årene

Selv om Kjell og Jorun opplevde mange utfordringer på sine ulike oppdrag, skulle det vise seg at en av de tøffeste lå foran dem.

- *Planen var at når vi ble eldre skulle vi både pleie og nyttiggjøre oss av alle de vennskapene vi hadde bygd opp under vårt internasjonale arbeid. Kunne vi brukes til noe mer? Vi reiste mye. Jorun har alltid vært opptatt i å holde seg faglig oppdatert. Hvert år dro vi av gårde på et eller annet. Vi ble en del av en stor familie som møttes rundt om i verden.*

*2019 var et slikt år. Vi var to ganger i Sør-Amerika og vi var i Usbekistan. På vei hjem fra Peru blir Jorun alvorlig syk om bord i flyet. Jeg ser hva som skjer og gjør jobben min som jeg er opplært til. Får hjelp av en lege som også er passasjer. Det blir stor dramatik for oss. Den natten får Jorun en livstruende hjerneblødning. Hun blir operert og får intensivbehandling i Amsterdam i 3 uker før hun kommer hjem til SUS og Lassa. Det har vært en tung tid der jeg ikke greide å jobbe i full stilling. Nå går alt mye bedre. Det siste halvåret er nesten alt som før, men jeg har valgt å bli 50% pensjonist og jobbe 50%. Akkurat nå har jeg lyst til å jobbe 100% igjen. Det hadde vært kjekt, men jeg er usikker på om det er lurt.*

### En sur eldre herremann ...

På spørsmål om hvordan han tror hans kollegaer vil beskrive ham

som kollega og sykepleier svarer Kjell oppriktig og nyansert:

- *Rolig og avbalansert. Evne til å holde orden. Faglig oppdatert. Beskjeden til en viss grad. Men, siden jeg er litt stille av meg kan jeg nok oppfattes som litt kort og mutt uten at jeg er det. En gang fikk jeg en synergi der det ble beskrevet «En sur eldre herremann .....». Dette har det blitt harselert over mang en gang her i akuttmottaket.*

Selv er han tydelig på hva han mener kjennetegner en dyktig sykepleier:

- *Jeg liker når de er faglig oppdaterte, lærevillige og har respekt for at en aldri blir utlært. Hver dag kan bringe nye utfordringer som må takles. Nye må læres opp både faglig og medmenneskelig. Her hos oss i akuttmottaket må de kunne takle det uforutsette. Være gode kolleger og kunne ta vare på hverandre når det stormer.*

### .. og når du ikke er årets sykepleier?

- *Da er jeg først og fremst Kjell. Jeg trives med min familie i alle generasjoner. Liker å leke og tøyse med barnebarn. Jeg er også mye på tur i nærområdet med hunden. Den er en trofast lyttepost og turkamerat. Og så leser jeg en del og samler på kunst.*

*Hvert år pleier jeg å reise til Berlin og området rundt. I 10 år har jeg hatt med mange fra akuttmottaket på disse turene. Det er historiske byvandring med rundt på de merkeligste plasser ispedd tysk matkultur og nok litt «fest og basar» på Clärchen Ballhaus. Dessverre satte pandemien en stopp for turen i 2020.*

Så passer det kanskje å avslutte med at jeg også koser meg som hobbygartner. Jeg liker å se det spirer og gror - akkurat som når vi får nye ansatte i akuttmottaket og se hvordan de utvikler seg til å bli flinke sykepleiere.

NSF Lokalen gratulerer Kjell Egil Tjosevik med prisen som årets sykepleier i Rogaland!

# LE-DEL-SE: ET LAGSPILL

En god sykepleierleder skal ha fag og fagutvikling i fokus hele tiden. Vedkommende skal være lydhør for det som rører seg blant pasienter, sine ansatte og blant ledere høyere opp i organisasjonen. En god leder er en lagspiller som får frem det beste i den enkelte. Det mener årets sykepleierleder i Rogaland.

AV ARILD BERLAND, RÅDGIVER, NSF ROGALAND | FOTO: NSF ROGALAND

Hun ble svært så overrasket når hun ble tildelt prisen som årets sykepleierleder i Rogaland. Det ble ikke de som kjenner Tone Lise Eielsens måte å lede sykepleiertjenesten på.

De fire forslagsstillerne beskriver henne som en pådriver for utvikling og for høy sykepleierkompetanse i et tverrfaglig behandlingsmiljø. En leder som evner å se helhet og sammenhenger. En leder og en rollemodell som har tilrettelagt for god klinisk praksis og et pedagogisk forskningsmiljø ved LAR Øst.

De fire skriver at Tone Lise er en leder som definerer ledelse som LE-DEL-SE: En god leder må kunne le, dele og se. Forslagsstillerne mener at årets prisvinner utøver ledelse helt i tråd med den definisjonen.

NSF Lokalen har invitert seg og sine lesere til å bli bedre kjent med årets prisvinner gjennom å be henne gi tilbakemelding på noen spørsmål – et såkalt koronavennlig intervju. En utfordring prisvinneren tok på strak arm:

**Hvem er du**  
– årets sykepleierleder Tone Lise Eielsen?  
Jeg er jenta fra Tau som forlot jobben som

teknisk tegner i Statoil for å utdanne meg til sykepleier i voksen alder. Det var mens jeg jobbet ved Ryfylke DPS Strand at min interesse for rusfeltet og LAR-pasienter ble vekket og jeg begynte som behandler. Noen år senere ble jeg tilbudt stillingen som leder ved LAR Øst (den gang LAR 27) – og her har jeg vært siden.

**Hvilke av dine egenskaper tenker du har vært avgjørende for at du ble årets sykepleierleder i Rogaland?**

Nå synes jeg forslagsstillerne langt på vei har redegjort for de egenskapene som gjorde at de nominerte meg – og jeg er glad for å kunne si at jeg kjenner meg igjen i beskrivelsen de gav.

Jeg har stort fokus på fag og nytenkning og er nok over middels opptatt av at vi ikke må stivne i gamle rutiner som kanskje ikke er tilpasset nye oppgaver og utfordringer.

Som leder vet jeg at jeg blir omtalt som tydelig, bestemt og rettferdig – og med den viktige evnen å skille mellom sak og person. Det å se den enkelte er viktig for meg – likeså det å prøve å finne løsninger som gagnar både arbeidstakeren og organisasjonen.

Jeg forventer mye av mine ansatte, men gir også tilbake i form av konstruktiv kritikk, oppmuntring og støtte som lar

dem vokse. De vet at de har en leder som kan «blåse ut» sine meninger, men som er ferdig idet hun lukker munnen.

**Hvilke ord/setninger tror du dine ansatte og kollegaer ville brukt om vi ba dem beskrive deg som leder?**

Jeg både håper og tror de ville gjengitt mye av det jeg skrev ovenfor. I tillegg håper jeg de vil si at jeg er svært mottakelig for både ris og ros – og at de vet at min dør alltid er åpen, enten det gjelder jobb eller ting som står på i privatlivet.

Jeg håper også de vil si at jeg er en leder som har stort fokus på arbeidsmiljø. Og ikke minst håper jeg de vil si at jeg er en uhøytidelig leder som det er lett å bli trygg på. Jeg har i alle fall fått tilbakemeldinger fra nyansatte og studenter om at akkurat det siste gjør meg til en litt utypisk leder: at jeg inngir respekt og ikke frykt.

**Hva betyr en slik pris for deg som sykepleier og som Tone Lise?**

Den betyr veldig mye for meg – både som yrkesutøver og privatperson. Det er ikke ofte jeg blir målløs, men det ble jeg ved denne anledningen – målløs og ydmyk. Jobben er en så viktig del av livet mitt og jeg har gitt mye av meg selv for å få avdelingen dit den er i dag.



Tone Lise Eielsen (t.v) fikk overrakt det synlige beviset på at hun er kåret til Årets sykepleierleder i Rogaland 2021 av fylkesleder Aud H. Riise.

Den anerkjennelsen prisen som «Årets sykepleierleder» representerer, er for meg en bekreftelse på at mine medarbeidere og jeg har gjort mye riktig. Vi har tatt kloke vurderinger og valg for ansatte, pasientene, faget og organisasjonen. Prisen gir også en enorm inspirasjon og motivasjon til å fortsette i samme retning.

**Hvilke reaksjoner har du fått etter at du mottok prisen?**

Jeg er overveldet over det jeg har mottatt av telefoner, sms'er, mailer og blomster. Ja, til og med noen klemmer er det blitt, selv om det er forbudt nå i disse koronatider....! Jeg har fått masse bekreftelse på at jeg har gjort en god jobb, og at jeg må stå på videre i samme trakt. Det er nesten litt flaut å si det, men ingen har gitt tilbakemelding på at dette kom som en overraskelse på noen.

**Hva mener du selv skal kjennetegne en dyktig sykepleierleder?**

En god sykepleierleder skal ha fag og fagutvikling i fokus hele tiden! En lagspiller som trekker frem det beste i den enkelte og som delegerer oppgaver som andre kan utføre like bra eller bedre enn meg.

En god leder vet når en skal være tydelig og bestemt, men også når fag og

arbeidsdag må settes til side, for å se og lytte til den enkelte.

En god sykepleierleder deler informasjon og kunnskap, evner å se hvor skoen trykker – og vet hvor en kan finne vekst hos ansatte og pasienter. Den gode lederen er å være lojal oppover, men ikke minst nedover.

En god leder er ydmyk og vet at ansatte har et liv utenom jobben – og at enkelte dager kan være tøffere enn andre.

En god leder vet å verdsette hver enkelt for den jobben de gjør. For meg betyr faglige kvalifikasjoner eller lange utdannelser lite alene. Personlig egnethet betyr vel så mye når en skal utøve dette yrket. Holdninger og personlighet må ligge i bunn for at jeg skal se nyttige kvaliteter hos mine ansatte og medarbeidere – noe jeg selv vektlegger ved ansettelse.

En god leder har et kontinuerlig fokus på rekruttering. Det er viktig for meg at studenter skal lære mye og trives hos oss. Men vel så viktig er det at de får trygghet til å dele av sine kunnskaper, som ofte er siste nytt innen faget. Det å inkludere både studenter og ekstravakter i faglige og sosiale sammenhenger ser jeg på som en god rekrutteringsstrategi som kommer både ansatte, organisasjonen og pasientene til gode.

**Hvem er du når du ikke er årets sykepleierleder?**

Da er jeg på reis. Om ikke fysisk, så veldig ofte mentalt. Jeg er i Danmark og besøker familie, eller på Poros i Hellas – den beste øya i verden. Jeg har besøk av venner og familie og passer mine to – snart tre – barnebarn.

Jeg er beriket med et stort nettverk av venner og jeg tilbringer mye av min fritid sammen med dem, enten i form av sosiale kvelder, hytteturer eller reiser. Jeg er glad i å lage mat og hiver ofte frem grytene for å stille i stand god mat til besøkende.

Når jeg en sjelden gang skal koble helt ut, tilbringes tiden på sofaen med en god bok eller en serie. Kommer det en liten solstråle finner dere meg i en solstol – eller i hagen, som forøvrig aldri ser ut til å bli ferdig.....

**Hvordan ser din nære fremtid ut?**

Jeg blir. På LAR Øst. Resten av min tid i dette yrket. Håper det er til glede for de fleste!!! Jeg har ikke tenkt å lene meg tilbake å hvile på de laurbærene prisen som årets sykepleierleder kan kjøpes ut som.

# I STREIK

## FOR KUNNSKAP OG TRYGGHET



**MEDLEMMER OG TILLITSVALGTE** i Stavanger og Haugesund kommune var i streik til det ble innført tvungenlønnsnemnd av arbeids- og inkluderingsminister Torbjørn Røe Isaksen. Fra 4. juni var også streiken en faktum i sykehusene, som er under tariffområde Spekter. I Rogaland er det ingen medlemmer som er tatt ut i streik, men vi støtter og heier på Unio-kolleger som nå tar kampen for alle. I forbindelse med streikene er det kommet inn mange bilder, både fra markeringer og som støtteklæringer. NSF Lokalen deler noen av disse bildene i en kavalkade her.



Dispensasjonskomiteen i Unio Haugesund kommune



Tillitsvalgt Sandra Espedal ved Sentrum bo- og behandlingssenter i Haugesund kommune til venstre, hovedtillitsvalgt Karina Moen til høyre



Det ble søkt om, og innvilget, mange dispensasjoner under streiken i KS. Derfor ble det satt opp dukker som sto streikevakt for uunnværlige sykepleiere



Medlemmer gikk i streiketog i Haugesund sentrum under streiken



Nestleder Siri Rugland Ree og fylkesleder Aud Hølland Riise på streikemarkering i Haugesund



Ansatte ved mottak på Haugesund sjukehus støtter streikende kolleger på sjukehus rundt om i landet. Hovedtillitsvalgt Andriks Hägfjell-Lande sittende i front.



Fylkesledelsen står sammen med streikende i Stavanger. Her på stille markering rundt Breiavannet i Stavanger sentrum.



Hovedtillitsvalgt Susanne Borre, fylkesleder Aud H. Riise og hovedtillitsvalgt Margrethe Reianes i Stavanger kommune. Motivasjonen og streikeviljen var på toll i Stavanger, både blant tillitsvalgte og medlemmer.



Streikende sykepleiere, lærere, ergoterapeuter, fysioterapeut og arkeologer står sammen med et fremtidsrettet blick. Pilå peker i en retning: Sats på oss, det kan koste samfunnet dyrt å la være!





Utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester i Helse Fonna-kommunene:

# Digitale kurs for pårørende til personer med demenssykdom

Når en person får stilt diagnosen demenssykdom, er det ikke bare personen selv som blir rammet – men også de rundt personen; de pårørende. Livet vil endre seg, og da er det viktig med god informasjon og oppfølging. Ett av tiltakene flere kommuner tilbyr er pårørendeskole/pårørendekurs.

AV GUNHILD HERTZBERG BRENNØ - FAGKONSULENT/SPES.ERGOTERAPEUT, USHT HELSE FONNA



Denne trioen var ansvarlige for de digitale kursene for pårørende til personer med demenssykdom. Fra venstre: Evy Torsen Håkonsen, geriatrisk sykepleier, Hukommelsesteamet i Karmøy, Kjersti Børgesen, geriatrisk sykepleier, Hukommelsesteamet i Haugesund og Gunhild H. Brenno, fagkonsulent USHT Helse Fonna. (Foto: Olaug K. Hindal, USHT Helse Fonna)

Demensplan 2015 startet en nasjonal pårørendesatsing som er videreført gjennom Demensplan 2020 og videre i Demensplan 2025. Nasjonal kompetansetjeneste for aldring og helse (Aldring og helse) har på oppdrag fra Helsedirektoratet utviklet en kursmodell med fokus på informasjon, veiledning og rådgivning, samt erfaringsutveksling for pårørende. Undersøkelser viser at pårørende kan oppleve økt kontroll, redusert stress og dermed også mulighet til å mestre dagliglivets utfordringer bedre gjennom å få informasjon og psykososial støtte. (Aldring og helse, 2019)

Utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester for kommunene i Helse Fonna har i samarbeid med fire kommuner

tidligere gjennomført pårørendekurs 2 ganger i året; vår og høst. Vi har da hatt mellom 25 – 50 pårørende som har fulgt kurset. Pårørendekurset består av 4 kurskvelder på 3 timer. Våren 2020 var dette planlagt som vanlig, men vi måtte dessverre avlyse på grunn av pandemien da vi ikke kunne samle så mange på ett sted.

2020 og 2021 har vært annerledes år for de aller fleste, også pårørende til personer med demenssykdom som kanskje har opplevd at tilbud i kommunen har vært mindre, og mindre mulighet til å oppsøke fellesskap med andre i samme situasjon.

Gjennom det siste året har mange blitt vant med digitale møteplasser både gjennom arbeid, skole og på fritiden. Vi



visste at behovet for informasjon og rådgivning absolutt ikke var blitt mindre for pårørende det siste året, så derfor kontaktet vi Aldring og helse for å høre om det var mulighet for å gjennomføre kursrekke digitalt. Det fikk vi, og pårørende som Hukommelsesteamene i Haugesund og Karmøy var i kontakt med var positive til en slik løsning.

Vi bestemte oss for å gjennomføre med ganske likt program som tidligere med blant annet undervisning om demenssykdommer, kommunikasjon, tilbud i kommunene, rettigheter, erfaringer fra pårørende og informasjon fra Nasjonalforeningen Haugaland demensforening.

Vi annonserte bredt med annonser i flere lokale aviser, på kommunenes nettsider og vi hadde også innslag på lokal TV. Tidligere var kurset for 4 nabokommuner, men siden det nå skulle foregå digitalt ble det tilgjengelig for flere.

Vi fikk veldig god respons, etter siste telling var det mer enn 80 pårørende som deltok. Noen satt alene, andre samlet familien med både ektefelle og barn. Vi hadde også deltagerer som var pårørende til personer med demenssykdom i våre kommuner men som selv var bosatt langt unna.

Påmelding, innkalling på teams og informasjon underveis og i etterkant har foregått på e-post med deltagerne. Foreleserne deltok enten hjemmefra/hjemmekontor eller sendte direkte fra felles lokale hvor vi satt.

Erfaringer vi har gjort oss er at det må være minimum tre som har ansvar hver kurskveld; en til å lede kvelden, en til å hjelpe foreleser og en til å ta seg av chat. Vi oppfordret deltagerne til å benytte chatte-funksjonen i teams til spørsmål, og mange stilte spørsmål som vi leste opp høyt og enten vi eller foreleserne besvarte.

Responsen fra pårørende er at de synes kurset har vært innholdsrikt og nyttig, med mange gode praktiske råd og tips. Det fungerte bra å delta digitalt og flere kunne delta når de kunne følge med hjemmefra.

Vi håper at vi kan arrangere kurs med fysisk oppmøte om ikke lenge, men siden vi fikk såpass god respons på dette digitale kurset vil vi se på muligheten for at pårørende kan delta digitalt også - da når vi ut til flere.



**Utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester**  
Kommunene i Helse Fonna

# Hvem erstatter sykepleieren ved fravær?

Planlagt og faktisk bemanning er i 2021 gjennomført og avviket er på 16,5%. Det vil si 16,5% av de vaktene som skulle vært dekket av en sykepleier, er enten tomme eller blir dekket av annet personell.

AV SIRI RUGLAND REE, NESTLEDER, NSF ROGALAND



Planlagt og faktisk bemanning er i 2021 gjennomført og avviket er på 16,5%. Det vil si 16,5% av de vaktene som skulle vært dekket av en sykepleier, er enten tomme eller blir dekket av annet personell.

NSF Rogaland har siden 2018 gjennomført undersøkelsen planlagt og faktisk bemanning, kartleggingen skjer hvert år i uke 10. og 11. Denne kartleggingen viser hvor stor del av de planlagte vaktene sykepleierne faktisk går. Undersøkelsen synliggjør eventuelle avvik eller om sykepleier blir erstattet av annet personell på en tydelig måte, helt konkret fra kommune til kommune. Fylkesleder har et ønske om å legge frem resultatet av dette til ordførere i kommunene i Rogaland. I 2021 fikk vi innsendt 77 registreringer, dette er ca 10 mindre enn i 2018 og 2019, og vi tenker litt av årsaken til nedgangen er pandemirelatert.

I år viser resultatet at det totale avviket der en sykepleier egentlig skulle vært på vakt er 16,5%. På landsbasis ligger dette på 18,6%, altså nærmere 1 av 5 vakter hvor det skulle vært en sykepleier til stede ble det enten leid inn annet helsepersonell, en ufaglært eller man valgte å ikke leie noe personell i det hele tatt.

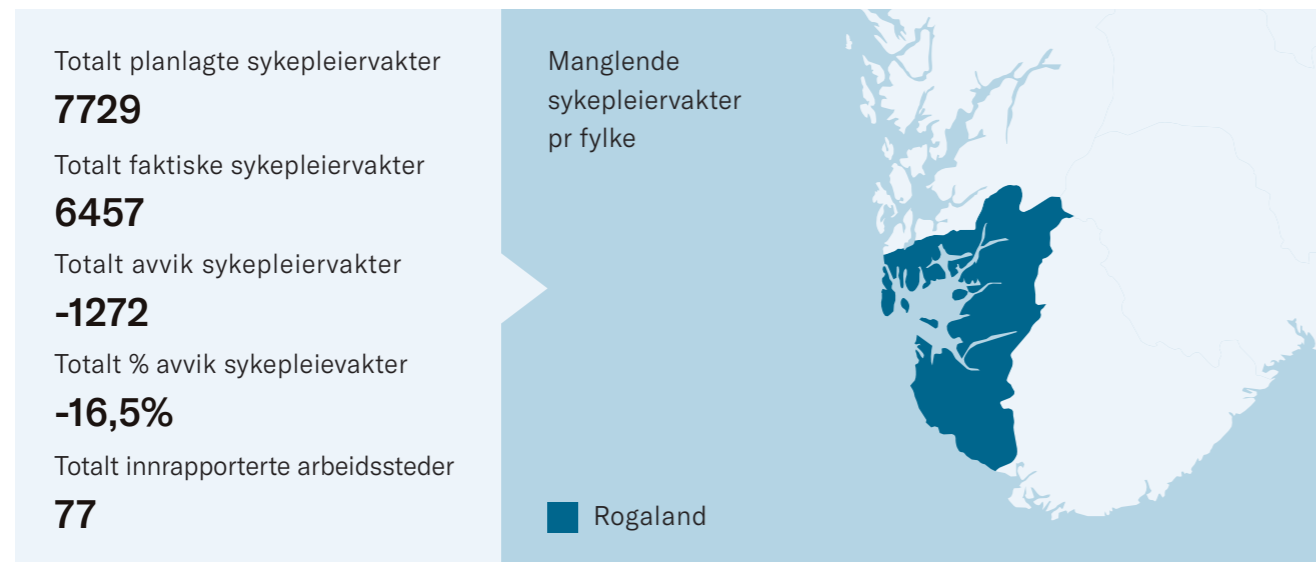
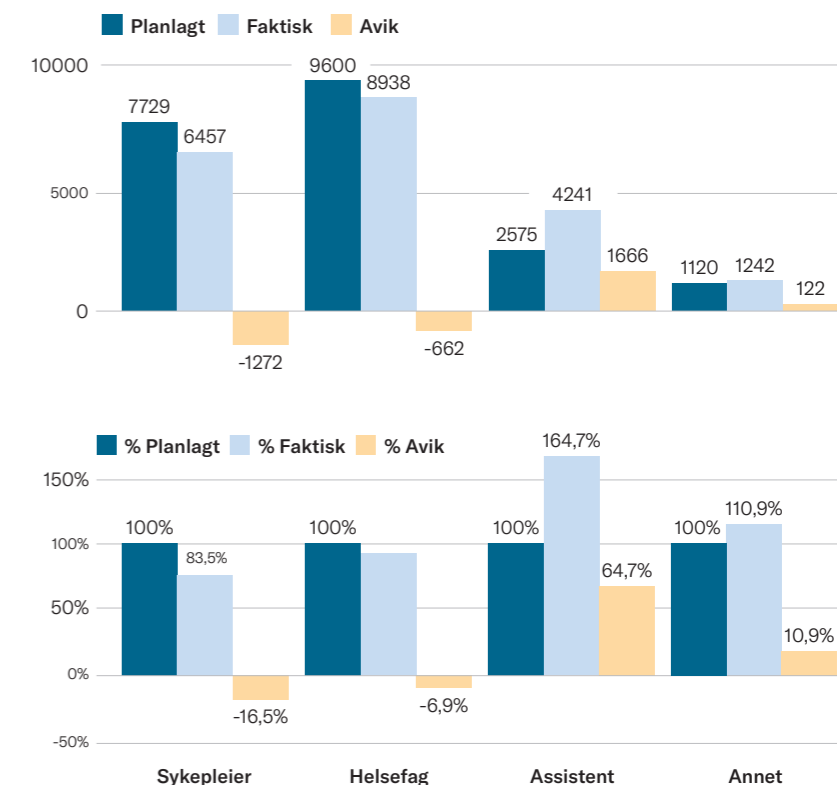
Hvis vi ser nærmere bak disse tallene i Rogaland; i sykehjem viste det seg at assistenter ble brukt 85,9% mer enn planlagt. Så når avviket i sykehjem på sykepleiere er 16,5% ser vi hvilken yrkesgruppe som settes inn som erstatning...

Når det gjelder hjemmetjenesten er det et sykepleieravvik på 15,2%, og en økning på 28% i bruk av assistenter. Det er svært ulike resultat fra kommune til kommune, den kommunen med størst avvik endte på 29,6%,

men den med mist endte resultatet på 2,4%. Dette er verken den største eller den minste kommunen.

Vi vet at 8 av 10 ordførere sier at det som er vanskeligst å rekruttere er sykepleiere. Når vi kjenner til hvilke pasienter kommunene daglig håndterer er det bekymringsfullt at så pass mange vakter ikke er besatt av sykepleiere. Mangelfull sykepleiekompetanse vet vi er en viktig faktor når det gjelder å rekruttere og beholde i kommunene.

Norsk Sykepleierforbund vil fortsette med arbeidet å kartlegge planlagt og faktisk bemanning fremover. Arbeidet er viktig for å sikre tilgjengelig sykepleierkompetanse og forsvarlige tjenester til innbyggerne som har behov for den type kompetanse. Det er ikke tvil om at kartleggingen har medført økt bevissthet, både blant tillitsvalgte og ledere, om hva som skjer når en sykepleier ikke er tilgjengelig. Det er i seg selv bra.



## NSF Pensjonistforum Rogaland inviterer til medlemsmøte

Tid: 21. september kl. 11:00 til 14:00 | Sted: Vi kommer tilbake til sted, det blir i Stavanger



Fremtidsfullmakt ved statsforvalteren i Rogaland ved Odd Geir Aarestad og Kari Skjortnes



Presentasjon av Landsforbundet for offentlige pensjonister ved Bjørg Brekke Sørskog



Presentasjon av Senior Norge ved Aud Klovning Knutsen



Presentasjon av fylkesledelsen i NSF Rogaland ved Aud Hølland Rise og Siri Rugland Ree

Det blir ikke sendt ut personlig invitasjon pr. post. Det blir sendt ut sms og e-post med lenke til påmeldingsskjema. Du kan også melde deg på ved å sende e-post til [rogaland@nsf.no](mailto:rogaland@nsf.no) eller på telefon 99 40 24 09 innen 16. september. Husk å oppgi medlemsnummer når du melder deg på.

Påmeldingen er bindende. NB; Begrenset antall plasser!

