

Skriv ut Lukk vindu



NORSK SYKEPLEIERFORBUND



NSFs fylkesleder i Oslo, Silje Naustvik.

Forhandlingsløsning også i Oslo

Av NSF, 27.05.2014

Unio er kommet til enighet med Oslo kommune i årets tariffoppgjør. Det betyr at det ikke blir streik i Oslo. – Vi har fått gjennomslag for mange av våre viktige krav, sier NSFs fylkesleder Silje Naustvik som er en del av forhandlingsledelsen i Unio Oslo kommune.

LØSNING



TARIFF 2014

I årets oppgjør var det viktig for Unio å få gjennomslag for blant annet krav om bedre lønnsmessig uttelling for utdanning og kompetanse, og at det skulle settes av penger til sentrale lønnsmessige tiltak. I tillegg var det viktig å bevare gode avtaler om arbeidstid for lærere i barnehage og skole. Kravene er langt på vei innfridd.

Den økonomiske rammen for oppgjøret er på om lag 3,3 prosent. Det er på linje med oppgjøret i staten og KS. Naustvik skulle gjerne sett at man kom lenger på økonomi. - Fordelingen av oppgjøret er akseptabelt. I den økonomiske rammen er det satt av penger til justeringer. Dette var et viktig krav for Unio og NSF.

Det skal forhandles om justeringer til høsten. Da vil enkelte grupper kunne få tillegg utover det generelle tillegget som gis nå. Hva som blir det endelige resultatet for den enkelte vil avhenge av resultatet i disse justeringsforhandlingene. I tillegg skal det gjennomføres lokale forhandlinger.

Krevende mekling i god dialog

Silje Naustvik sier hun er glad for at partene nå har kommet til enighet. - Det har vært en krevende mekling. Men dialogen med Oslo kommune har hele tiden vært konstruktiv. Det har vært utslagsgivende for at vi nå har en løsning, sier hun.

Økonomi:

- Generelle tillegg på 1,9 prosent på Oslo kommunes lønnstabell, minimum 8000 kroner, med virkningstidspunkt fra 01.05. 2014.
- Avsetning til sentrale lønnsmessige tiltak (justeringer for grupper) på 0,63 prosent av lønnsmassen, med virkningsdato fra 01.05. 2014.
- Lokale forhandlinger på 1,2 prosent av lønnsmassen, med virkningsdato fra 01.07. 2014.

Den økonomiske rammen for oppgjøret i Oslo kommune er på om lag 3,3 prosent.

Kompetanse:

Unio hadde som krav i forhandlingene at kompetanse skal lønne seg bedre for ansatte i Oslo kommune. Partene er enige om at de lokale partene i virksomhetene skal ha et systematisk fokus på kompetanseutvikling.

Vi er fornøyd med at Oslo kommune forplikter seg til å vurdere lønnsmessig uttelling ved kompetanseutvikling. Det vil hjelpe Oslo kommune til å rekruttere og beholde høyt utdannede ansatte, noe som igjen vil sikre innbyggerne tjenester av høy kvalitet, sier Naustvik.

Sykepleierne

NSF har i tillegg fått gjennomslag for kravet om at stillingskode 59, spesialutdannet sykepleier, skal omfatte flere spesialutdanninger enn i dag. Blant annet vil dette bety at sykepleiere med spesialutdanning i for eksempel rus, palliasjon og demens nå har mulighet til å bli avlønnnet som spesialutdannet sykepleier på linje med for eksempel spesialutdanning som psykiatrisk sykepleier. Også andre spesialutdanninger er aktuelle.

Arbeidstid skole

Den sentrale arbeidstidsavtalen for undervisningspersonalet i Osloskolen videreføres. Det iverksettes imidlertid to forsøk, hver ved 20 av Oslos 175 skoler. Det ene forsøket innebærer en ukentlig tilstedeværelse på 35 timer. Det andre er basert på en revitalisering av dagens avtale. For begge forsøkene ligger flere viktige forutsetninger til grunn.

Les meklerens forslag (</Content/1569736/Oslo%20kommune%20-%20meklerens%20forslag.pdf>)