

## PROTOKOLL

År 2019, den 24. april, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og Norsk Sykepleierforbund om lønnsregulering for annet avtaleår for overenskomstområde 10 Helseforetak med sykehusdrift.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Bjørn Skrattegård  
Anita Mentzoni-Einarsen  
Anne Katarina Cartfjord  
Bente Krauss  
Hilde Christiansen  
Kari Hynne Skjærpe  
Kari Råstad  
Maiken Jonassen  
Nina Føreland  
Svein Tore Valsø  
Ann-Kristin Ansteensen  
Bjørn Henriksen  
Elin Ødegård  
Ida Kinn  
Marte Båtstrand  
Mona Mjøen McKiernan  
Tor Olav Carlsen  
Stein Gjerding

For NSF:

Eli Gunhild By  
Harald Jesnes  
Eirik Rikardsen  
Karen Bjøro  
Kirsten Hagen  
Kristin Henriksen  
Lars Petter Eriksen  
Line Spiten  
Oskar Nilssen

### **I Grunnlaget for forhandlingene**

Forhandlingene ble ført på grunnlag av overenskomstens del A, jf protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio datert 2. april 2019.

### **II Lønn**

Med virkning fra 1. august 2019 gis et generelt tillegg på 2,1 % til alle medlemmer av NSF som er omfattet av overenskomsten.

Medlemmer i stilling som spesialsykepleier/jordmor med 16 års ansiennitet eller mer gis ytterligere et tillegg på 0,5 % (totalt 2,6 %).

Ledere med økonomi- og personalansvar gis ytterligere et tillegg på 0,5 % (totalt 2,6 %).

Tillegget er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Med virkning fra samme dato økes minstelønnssatsene slik:

	0 år	4 år	8 år	10 år
Sykepleier	410.000	425.000	450.000	500.000
Spesialsykepleier/jordmor	450.000	475.000	510.000	538.000

Generelt tillegg er inkludert i ny minstelønn.

### III Lokale forhandlinger

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger på B-dels nivå i 2019.

### IV Meddelelse av forhandlingsresultatet

Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og Unio.

For Spekter Helse

For Norsk Sykepleierforbund



Bjørn Skrattegård



Eli Gunhild By

#### Protokolltilførsel fra NSF:

Norsk Sykepleierforbund reagerer kraftig på at Spekters forhandlingsutvalg ikke ser merverdien som sykepleiere med mastergrad tilfører helsevesenet i relasjon til kompetanse, pasientsikkerhet og effektivitet i pasientbehandlingen.

Med bakgrunn i protokoll fra forhandlingene i 2018 og partsarbeid i perioden, hadde Norsk Sykepleierforbund en berettiget forventning om at det ville bli ført reelle forhandlinger om en sentral regulering av masterkode i 2019. Slik ble det ikke og det er skuffende og overraskende. Norsk Sykepleierforbund forventer at helseforetakene ser behovet for å stimulere til mastergrader, mer enn å motarbeide dem, ikke minst i lys av det behovet for spesialisering som sykehusene møter.